



DOKUMEN RENCANA KINERJA TAHUNAN UNIVERSITAS TADULAKO

TAHUN 2027



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur senantiasa kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) Universitas Tadulako Tahun 2027 dapat diselesaikan dengan baik.

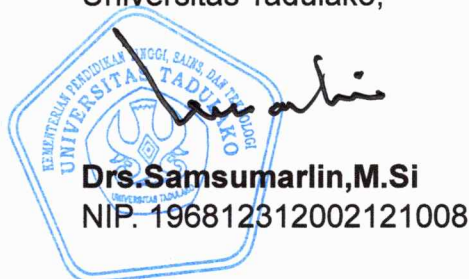
RKT ini disusun sebagai dokumen perencanaan operasional yang menjabarkan arah kebijakan, program strategis, serta target kinerja jangka pendek yang harus dicapai dalam kurun waktu satu tahun berjalan. Dokumen ini merupakan jembatan krusial dalam menyelaraskan rencana strategis jangka panjang (Renstra) dengan pelaksanaan program kerja harian yang berbasis pada efisiensi, akuntabilitas, dan orientasi hasil.

Tantangan dan dinamika lingkungan strategis saat ini menuntut kita untuk bergerak lebih adaptif dan responsif. Oleh karena itu, RKT Tahun 2027 ini dirancang dengan menitik beratkan pada optimalisasi sumber daya, penguatan tata kelola, serta peningkatan mutu layanan dan capaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Dokumen ini juga berfungsi sebagai instrumen monitoring, evaluasi, dan pengendalian agar seluruh unit kerja dapat bergerak secara sinergis dan terukur demi mewujudkan visi institusi.

Kami menyadari bahwa keberhasilan pelaksanaan RKT ini sangat bergantung pada komitmen, kerja keras, dan kolaborasi yang solid dari seluruh pemangku kepentingan *stakeholders* di lingkungan Universitas Tadulako.

Apresiasi yang setinggi-tingginya kami sampaikan kepada tim penyusun dan semua pihak yang telah berkontribusi pemikiran, waktu, dan tenaga dalam penyusunan dokumen ini. Semoga Rencana Kerja Tahunan ini dapat menjadi pedoman yang efektif dan mampu mengantarkan Universitas Tadulako menuju capaian kinerja yang unggul dan berkelanjutan.

Palu, Juli 2026
Kepala Biro Perencanaan dan Kerjasama
Universitas Tadulako,



Drs. Samsumarlin, M.Si
NIP. 196812312002121008

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
I. PENDAHULUAN.....	4
II. VISI, MISI, TUJUAN, NILAI DAN SASARAN.....	5
2.1 ViSi	5
2.2 Misi.....	5
2.3 TUJUAN.....	5
2.4 SASARAN	6
III. RENCANA KINERJA TAHUNAN UNTAD TAHUN 2027	7
3.1 Rencana Kerja Tahunan Berdasarkan Tujuan dan Indikator Kinerja Tujuan Sesuai Renstra Universitas Tadulako 2025-2029	7
3.2 Rencana Kerja Tahunan Berdasarkan Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran/Program/Kegiatan	10
3.3 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dan Pendanaan	11
IV. PENUTUP	12

I. PENDAHULUAN

Dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) Universitas Tadulako disusun sebagai instrumen strategis sekaligus peta jalan operasional dalam melaksanakan seluruh program, kegiatan, dan pengalokasian anggaran di lingkungan Universitas Tadulako sepanjang tahun anggaran 2027.

Tahun 2027 menjadi momentum krusial bagi Universitas Tadulako untuk melanjutkan penguatan tata kelola institusi yang adaptif, tangguh, dan akuntabel. RKT tahun 2027 di susun dengan menyesuaikan perubahan Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU)/ Kontrak Kinerja pimpinan yang menjadi acuan pelaksanaan capaian target kinerja instansi dalam satu tahun anggaran di Perguruan Tinggi serta berpedoman pada Rencana strategis Universitas Tadulako. Berkaca pada hal tersebut dan adanya dinamika dimulainya penetapan efisiensi anggaran tahun sebelumnya, di mana instansi dihadapkan pada tantangan penyesuaian pemanfaatan anggaran belanja negara, Universitas Tadulako dituntut untuk semakin mengedepankan prinsip efisiensi yang berorientasi pada output dan outcome. Pengalaman adaptasi strategi keuangan dan operasional tersebut menjadi fondasi penting bagi Universitas Tadulako dalam menyusun perencanaan tahun 2027 yang lebih cermat, fokus pada skala prioritas, dan tetap mengedepankan mutu.

Fokus utama Rencana Kerja Tahunan 2027 ini diarahkan sepenuhnya pada akselerasi pencapaian target Indikator Kinerja Utama (IKU) Perguruan Tinggi Negeri, mulai dari peningkatan kualitas lulusan, kualitas dosen dan rekognisi internasional, hingga kualitas kurikulum melalui penerapan *case-based method* dan *team-based project*. Melalui sinkronisasi perencanaan yang matang dan pemanfaatan sistem pemantauan kinerja yang terintegrasi, setiap unit kerja di lingkungan Universitas Tadulako diharapkan dapat bergerak selaras guna mewujudkan target-target kinerja yang telah disepakati dalam perjanjian kinerja.

Penyusunan RKT 2027 ini merupakan koordinasi, dan komitmen kolektif seluruh unsur pimpinan, tim perencanaan, serta sivitas akademika Universitas Tadulako. Semoga Rencana Kerja Tahun 2027 ini dapat diimplementasikan secara optimal, konsisten, dan penuh tanggung jawab demi mewujudkan visi Universitas Tadulako.

II. VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2027 Universitas Tadulako merupakan penjabaran Rencana Strategis dan Rencana Operasional Universitas Tadulako yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas Tadulako dan didasarkan atas visi, misi, dan tujuan Universitas Tadulako. Renstra Universitas Tadulako merupakan pedoman dan arah kebijakan untuk menentukan arah pengembangan universitas dalam 5 tahun ke depan, maka disusunlah visi, misi, tujuan, nilai, dan sasaran Universitas Tadulako.

2.1 VISI

Visi Universitas Tadulako berdasarkan Peraturan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2018 tentang Statuta Universitas Tadulako adalah Universitas Tadulako Menjadi Perguruan Tinggi Berstandar Internasional Dalam Pengembangan IPTEKS Berwawasan Lingkungan Hidup.

2.2 MISI

1. Mewujudkan pemerataan akses pendidikan tinggi berkualitas.
2. Mewujudkan riset, pengembangan, sains, teknologi, dan inovasi yang berdampak dan menjawab kebutuhan masyarakat.
3. Mewujudkan tata kelola pendidikan tinggi, sains, dan teknologi yang berintegritas.

2.3 TUJUAN

Tujuan Universitas Tadulako sesuai dengan masing-masing misi adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pendidikan berstandar internasional dalam pengembangan IPTEKS berwawasan lingkungan hidup.
2. Menguatnya ekosistem penelitian dan publikasi dosen.
3. Meningkatkan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil pendidikan dan penelitian.
4. Mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang berintegritas.

2.4 SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan Universitas Tadulako diatas, maka dijabarkan 5 (lima) sasaran utama yaitu :

1. Meningkatnya kualitas lulusan;
2. Meningkatnya kualitas dosen;
3. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran;
4. Meningkatnya reformasi birokrasi; dan
5. Meningkatnya kualitas kerjasama.

III. RENCANA KINERJA TAHUNAN UNTAD TAHUN 2027

3.1 Rencana Kerja Tahunan Berdasarkan Tujuan dan Indikator Kinerja Tujuan Sesuai Renstra Universitas Tadulako 2025-2029

No.	Tujuan Renstra	Kode	Indikator Kinerja Tujuan	IKU/IKT	Target 2027
1.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas pendidikan berstandar internasional dalam pengembangan IPTEKS berwawasan lingkungan hidup.	1.1	Angka Efisiensi Edukasi perguruan tinggi (AEE PT)	IKU 1	38,61
		1.2	Persentase lulusan pendidikan tinggi program diploma satu, diploma dua, diploma tiga, diploma empat/sarjana terapan, dan sarjana yang langsung bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi dalam jangka waktu 1 (satu) tahun setelah kelulusan, serta sudah bekerja, atau berwirausaha sebelum lulus kuliah	IKU 2	42,65
		1.3	Persentase mahasiswa program Diploma dan Sarjana yang berkegiatan/meraih prestasi di luar program studi	IKU 3	30,00
		1.4	Persentase Dosen yang mendapatkan rekognisi internasional	IKU 4	47,61
		1.5	Persentase Dosen yang berpendidikan S3	IKU 4	42,61
		1.6	Persentase program studi terakreditasi internasional	IKT	5
		1.7	Persentase mahasiswa selesai tepat waktu	IKT	33
		1.8	Persentase keberhasilan studi mahasiswa	IKT	75
2.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian melalui peningkatan mutu penelitian, publikasi dan inovasi berwawasan lingkungan hidup	2.1	Persentase Dosen perguruan tinggi yang mendapatkan rekognisi internasional atau hasil penelitiannya diterapkan oleh masyarakat	IKT	22,88
		2.2	Persentase iuran hasil kerja sama dan hilirisasi antara perguruan tinggi dengan industri/Lembaga	IKU 5	8,00
		2.3	Persentase publikasi bereputasi internasional (Scopus/WoS)	IKU 6	297

No.	Tujuan Renstra	Kode	Indikator Kinerja Tujuan	IKU/IKT	Target 2027
3.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang berdampak dan berkelanjutan	3.1	Persentase keterlibatan perguruan tinggi dalam SDG 1 (Tanpa Kemiskinan), SDG 4 (Pendidikan Berkualitas), SDG 17 (Kemitraan), dan 2 (dua) SDGs lain sesuai keunggulan	IKU 7	70
		3.2	Persentase mata kuliah yang mengintegrasikan SDGs dalam pembelajaran	IKT	0
		3.3	Persentase Sumber Daya Manusia (SDM) perguruan tinggi yang terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan (nasional/daerah/industri)	IKU 8	25,00
		3.4	Persentase keluaran penelitian yang diterapkan di masyarakat	IKI	22,88
4.	Meningkatnya tata kelola yang efektif, efisien, partisipatif, transparan dan akuntabel.	4.1	Persentase pendapatan/penghasilan dari bidang non akademik (selain UKT/uang kuliah)	IKU	9,20
		4.2	Zona Integritas yang terdiri dari Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	IKU 10	2
		4.3	Opini/Hasil audit atas Laporan Keuangan perguruan tinggi	IKU 11	WTP
		4.4	Predikat Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perguruan Tinggi	IKU 11	AA

No.	Tujuan Renstra	Kode	Indikator Kinerja Tujuan	IKU/IKT	Target 2027
		4.5	Pencegahan dan Penanganan Pelanggaran Integritas Akademik	IKU 11	0
		4.6	Pencegahan dan Penanganan Anti Kekerasan; Anti Narkotika, Psikotropika dan Bahan Adiktif berbahaya lainnya (narkoba); dan Anti Korupsi	IKU 11	100
		4.7	Ketersediaan perencanaan strategis peningkatan kesejahteraan dosen	IKT	0

Program/ Kegiatan	Sasaran/Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target 2027
S 1	Talenta		
IKU 1.1	Angka Efisiensi Edukasi perguruan tinggi (AEE PT)	%	42,00
IKU 1.2	Persentase lulusan pendidikan tinggi program diploma satu, diploma dua, diploma tiga, diploma empat/sarjana terapan, dan sarjana yang langsung bekerja, berwirausaha, atau melanjutkan studi dalam jangka waktu 1 (satu) tahun setelah kelulusan, serta sudah bekerja, atau berwirausaha sebelum lulus kuliah	%	45,00
IKU 1.3	Persentase mahasiswa program Diploma dan Sarjana yang berkegiatan/meraih prestasi di luar program studi	%	32,00
IKT 1.1	Persentase program studi terakreditasi internasional	%	5,00
S 2	Inovasi		
IKU 2.1	Persentase Dosen perguruan tinggi yang mendapatkan rekognisi internasional atau hasil penelitiannya diterapkan oleh masyarakat	%	48,00
IKU 2.2	Persentase luaran hasil kerja sama dan hilirisasi antara perguruan tinggi dengan industri/Lembaga	%	15,00
IKU 2.3	Persentase publikasi bereputasi internasional (Scopus/WoS)	%	30,00
IKT 2.1	Jumlah Pusat Unggulan Inovasi (PUI) Strategis	Jumlah	0
S 3	Kontribusi/dedikasi pada masyarakat		
IKU 3.1	Persentase keterlibatan perguruan tinggi dalam SDG 1 (Tanpa Kemiskinan), SDG 4 (Pendidikan Berkualitas), SDG 17 (Kemitraan), dan 2 (dua) SDGs lain sesuai keunggulan	%	77,00
IKU 3.2	Persentase Sumber Daya Manusia (SDM) perguruan tinggi yang terlibat langsung dalam penyusunan kebijakan (nasional/daerah/industri)	%	32,00

IKU 4.2	Zona Integritas yang terdiri dari Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	Unit Kerja	0
IKU 4.3.a	Hasil audit atas Laporan Keuangan perguruan tinggi	Opini	WTP
IKU 4.3.b	Predikat Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perguruan Tinggi	Predikat	AA
IKU 4.3.c	Pencegahan dan Penanganan Pelanggaran Integritas Akademik	Laporan	0
IKU 4.3.d	Pencegahan dan Penanganan Anti Kekerasan; Anti Narkotika, Psikotropika dan Bahan Adiktif berbahaya lainnya (narkoba); dan Anti Korupsi	%	100
IKU 4.4	Ketersediaan perencanaan strategis peningkatan kesejahteraan dosen	Dokumen	1
IKU 4.5	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	Nilai	86,00
IKT 4.1	Persentase program studi terakreditasi Unggul	%	50
IKT 4.2	Persentase Pembukaan Program Studi Baru	%	5,50

3.3 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dan Pendanaan

Keberhasilan pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Tadulako sangat ditentukan oleh ketersediaan pendanaan yang memadai, berkelanjutan, dan selaras dengan prioritas pembangunan pendidikan tinggi. Kerangka pendanaan disusun sebagai acuan dalam mengalokasikan sumber daya secara efektif dan efisien untuk mendukung pencapaian sasaran strategis, indikator kinerja, serta pelaksanaan program dan kegiatan selama satu tahun yang termuat dalam kontrak Perjanjian Kinerja Universitas Tadulako. Adapun Rincian alokasi pendanaan untuk tahun 2027 sebagai berikut:

Tabel 3.3 Kerangka pendanaan Program/Kegiatan Universitas Tadulako

No	Kode	Nama Kegiatan	Anggaran
1	7729	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Akademik	74,890,020,000
2	7730	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Akademik	490,152,503,000
3	7734	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	212,510,907,000
Total Anggaran			777,553,430,000

IV. PENUTUP

Rencana Kerja Tahunan (RKT) ini merupakan representasi dari komitmen kolektif kita dalam upaya meningkatkan mutu tata kelola, layanan akademik, serta pencapaian target Indikator Kinerja Utama (IKU). Dokumen ini bukan sekadar pemenuhan aspek administratif, melainkan peta jalan (roadmap) yang operasional untuk membawa institusi kita ke arah yang lebih maju dan kompetitif.

Keberhasilan pencapaian target-target di dalam RKT ini menuntut adanya kerja keras, kolaborasi lintas sektor, dan adaptabilitas yang tinggi terhadap dinamika perkembangan dunia pendidikan. Dengan semangat kebersamaan dan kerja cerdas, kita optimis mampu merealisasikan seluruh rencana kerja ini dengan hasil yang optimal.

Kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan ini.