



Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi

**Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Universitas Tadulako
Tahun 2025**

No	Komponen	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30%	24.6
2	Pengukuran Kinerja	30%	24.6
3	Pelaporan Kinerja	15%	12.75
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	20
Predikat		A	81.95

Catatan

A. Perencanaan Kinerja

1. Meskipun Universitas Tadulako telah menyusun dokumen Renstra 2025–2029, dokumen tersebut masih berstatus draft dan belum sepenuhnya ditetapkan secara formal melalui keputusan pimpinan
2. Dokumentasi Analisis Baseline Kinerja Belum Disajikan Secara Eksplisit Penetapan target kinerja dalam Renstra dan Perjanjian Kinerja telah mempertimbangkan capaian kinerja sebelumnya, namun dokumentasi analisis baseline (data capaian T-1/T-2, tren, dan alasan penetapan target) belum disajikan secara eksplisit dan terstruktur dalam dokumen perencanaan. Hal ini menyulitkan penelusuran rasionalitas dan tingkat ambisi target kinerja.
3. Keterwakilan Pegawai dalam Wawancara sempurna
Dokumen wawancara evaluasi kinerja telah melibatkan pimpinan unit dan tenaga kependidikan, namun belum mencakup perwakilan dosen. Kondisi ini menyebabkan gambaran pemahaman dan komitmen terhadap perencanaan kinerja belum sepenuhnya mewakili seluruh lapisan pegawai Universitas Tadulako.

B. Pengukuran Kinerja

1. Pengukuran kinerja telah digunakan sebagai dasar pemberian reward and punishment, namun pemanfaatannya untuk penataan pegawai secara lebih strategis (seperti rotasi, penguatan fungsi, atau evaluasi struktur organisasi berbasis kinerja) belum terdokumentasi secara jelas. Hal ini menunjukkan bahwa pengukuran kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan sebagai alat pengelolaan SDM secara menyeluruh.
2. Hasil wawancara evaluasi AKIP menunjukkan bahwa belum seluruh lapisan pegawai terwakili, khususnya dari unsur dosen dan tenaga pendukung. Kondisi ini menyebabkan gambaran pemahaman dan kepedulian pegawai terhadap hasil pengukuran kinerja belum sepenuhnya komprehensif di seluruh kelompok jabatan.



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

3. Meskipun LAKIN telah menyajikan informasi capaian kinerja dan penggunaan anggaran, analisis efisiensi anggaran (hubungan langsung antara capaian kinerja dan realisasi anggaran) masih bersifat naratif dan belum sepenuhnya disajikan dalam bentuk rasio atau perbandingan kuantitatif yang konsisten per indikator atau program.

C. Pelaporan Kinerja

1. Informasi perbandingan kinerja antar tahun, terhadap target jangka menengah, serta efisiensi penggunaan anggaran masih perlu dipertajam agar laporan kinerja benar-benar mencerminkan kualitas pencapaian kinerja dan menjadi alat evaluasi yang kuat.
2. Universitas Tadulako telah melaksanakan mekanisme revidi Laporan Kinerja melalui Catatan Hasil Revidi (CHR). Namun demikian, CHR yang tersedia masih berbentuk dokumen checklist dan belum dilengkapi dengan penjelasan mendalam terkait kualitas substansi laporan, analisis capaian kinerja, serta rekomendasi perbaikan yang spesifik. Kondisi ini menyebabkan fungsi revidi belum optimal sebagai instrumen penjaminan mutu pelaporan kinerja.

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

1. Mekanisme revidi atas hasil evaluasi AKIP internal telah dilakukan, namun Catatan Hasil Revidi (CHR) yang tersedia masih berbentuk dokumen checklist, tanpa disertai penjelasan substantif mengenai kualitas analisis, kelemahan utama, dan rekomendasi perbaikan yang mendalam. Akibatnya, fungsi revidi belum sepenuhnya memberikan nilai tambah dalam menjamin mutu evaluasi dan peningkatan akuntabilitas kinerja.
2. Penugasan tim evaluasi belum sepenuhnya didukung oleh SK khusus untuk pelaksanaan Evaluasi AKIP tahun 2025

Rekomendasi

A. Perencanaan Kinerja

1. Universitas Tadulako perlu segera menetapkan Renstra 2025-2029 secara formal melalui Keputusan Rektor.
Contoh implementasi: menerbitkan SK Rektor tentang Penetapan Renstra 2025-2029 dan mensosialisasikannya kepada seluruh unit kerja sebagai acuan resmi perencanaan kinerja.
2. Universitas Tadulako perlu menyajikan analisis baseline kinerja secara eksplisit dalam Renstra atau lampiran pendukung.
Contoh implementasi: menambahkan tabel baseline (capaian T-2 dan T-1) dan narasi singkat alasan penetapan target pada setiap indikator strategis utama.
3. Universitas Tadulako perlu melibatkan unsur dosen dalam wawancara atau survei pemahaman dan komitmen kinerja.
Contoh implementasi: melakukan wawancara atau kuesioner singkat kepada perwakilan dosen dari beberapa fakultas terkait pemahaman SKP, keterkaitan dengan Renstra, dan komitmen pencapaian kinerja.

B. Pengukuran Kinerja

1. Universitas Tadulako perlu memperluas pemanfaatan hasil pengukuran kinerja dalam kebijakan penataan pegawai.
Contoh implementasi: menggunakan hasil evaluasi kinerja unit dan individu sebagai salah satu dasar rotasi jabatan, penguatan fungsi tertentu, atau penyempurnaan struktur organisasi yang dituangkan dalam POS penataan pegawai dan pembaruan peta jabatan.
2. Universitas Tadulako perlu memastikan keterwakilan seluruh lapisan pegawai dalam wawancara atau survei evaluasi kinerja.
Contoh implementasi: melaksanakan kuesioner daring singkat yang melibatkan perwakilan dosen,



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik

tenaga kependidikan, tenaga pendukung, dan pejabat struktural terkait pemahaman hasil pengukuran kinerja dan kontribusi SKP.

3. Universitas Tadulako perlu memperluas pemanfaatan hasil pengukuran kinerja dalam kebijakan penataan pegawai.

Contoh implementasi: menggunakan hasil evaluasi kinerja unit dan individu sebagai salah satu dasar rotasi jabatan, penguatan fungsi tertentu, atau penyempurnaan struktur organisasi yang dituangkan dalam POS penataan pegawai dan pembaruan peta jabatan.

C. Pelaporan Kinerja

Universitas Tadulako perlu mendokumentasikan secara lebih jelas pemanfaatan hasil laporan kinerja dalam pengambilan keputusan.

Contoh aplikatif: menyusun matriks temuan kinerja pada LAKIN yang didalamnya terdapat informasi :

- keputusan pimpinan
- penyesuaian strategi/kegiatan/anggaran –
- Dokumen pendukung yang dilampirkan pada laporan evaluasi kinerja atau notula rapat pimpinan.

Universitas Tadulako perlu menyempurnakan mekanisme reviu laporan kinerja agar lebih substantif dan bernilai tambah.

Contoh aplikatif: mengembangkan format CHR naratif yang tidak hanya berisi checklist, tetapi juga memuat ulasan kualitas analisis kinerja, catatan kelemahan substansi, serta rekomendasi perbaikan yang spesifik dan dapat ditindaklanjuti oleh unit penyusun laporan kinerja.

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

1. Universitas Tadulako perlu menyempurnakan mekanisme reviu evaluasi AKIP internal.
Contoh aplikatif: mengembangkan format CHR naratif, yang tidak hanya memuat checklist kepatuhan, tetapi juga catatan analisis kualitas evaluasi, simpulan kelemahan utama, dan rekomendasi perbaikan prioritas yang dapat langsung ditindaklanjuti oleh unit kerja.
2. Universitas Tadulako perlu menetapkan SK Tim Evaluasi AKIP Internal yang spesifik per tahun berjalan (2025) dan secara bertahap memperluas pelatihan/penguatan SAKIP kepada unit-unit strategis, sehingga pelaksanaan evaluasi kinerja internal dapat dilakukan secara lebih mandiri, konsisten, dan berkualitas.

Jakarta, 10 Januari 2026

	Ditandatangani secara elektronik oleh Inspektur I Lindung Saut Maruli Sirait
---	--



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik