



**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
UNIVERSITAS TADULAKO
TAHUN 2022**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022
1.	Perencanaan Kinerja	30%	22.2
2.	Pengukuran Kinerja	30%	24.6
3.	Pelaporan Kinerja	15%	11.55
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	19.25
Nilai Akuntabilitas Kinerja		BB	77.60

No	Catatan
1	Perjanjian kinerja antara pimpinan satker dengan unit kerja di lingkungan Universitas Tadulako belum semua di dokumentasikan dan Perencanaan kinerja (SKP Pegawai) belum semua di cascading hingga individu/pegawai, dan sesuai dengan PP 30 Tahun 2019, namun dengan adanya Permen PANRB No. 6 Tahun 2022 Tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara maka akan dilakukan penyesuaian.
2	Mekanisme pengumpulan data kinerja belum memiliki Sistem/Aplikasi (pengumpulan data kinerja melalui google drive) dan Perencanaan kinerja (SKP Pegawai) belum semua di cascading hingga individu/pegawai, dan sesuai dengan PP 30 Tahun 2019, namun dengan adanya Permen PANRB No. 6 Tahun 2022 Tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara maka akan dilakukan penyesuaian.
3	Permasalahan pada laporan kinerja telah ditindaklanjuti pada pelaksanaan program dan kegiatan tahun berikutnya, namun belum terdokumentasi dengan lengkap (Laporan/Notula evaluasi akhir tahun atau awal tahun).
4	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi LHE SAKIP tahun sebelumnya.

No	Rekomendasi
1	Menyempurnakan dan melengkapi semua dokumen terkait implementasi dan evaluasi SAKIP sesuai pedoman teknis yaitu : Perjanjian kinerja antara pimpinan satker dengan unit kerja di lingkungan Universitas Tadulako
2	Agar Mekanisme pengumpulan data kinerja dilakukan menggunakan Sistem/Aplikasi (pengumpulan data kinerja melalui google drive)
3	Perencanaan kinerja (SKP Pegawai) belum semua dilakukan cascading hingga individu/pegawai, dan sesuai dengan PP 30 Tahun 2019, namun dengan adanya Permen PANRB No. 6 Tahun 2022 Tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara maka akan dilakukan penyesuaian.
4	Agar segera menindaklanjuti permasalahan pada laporan kinerja pada pelaksanaan program dan kegiatan tahun berikutnya, dan mendokumentasikan dengan lengkap (Laporan/Notula evaluasi akhir tahun atau awal tahun).

Jakarta, 23 Desember 2022

Inspektur IV,



Masrul Latif